

Política de Ética

1. Objetivo

Estabelecer os princípios éticos que devem orientar as ações, decisões e comportamentos de todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço e parceiros da empresa, promovendo uma cultura de integridade, transparência e responsabilidade nas atividades de infraestrutura.

2. Abrangência

Aplica-se a todos os profissionais envolvidos direta ou indiretamente nas operações da empresa, incluindo obras, projetos, licitações, contratos públicos e privados, além de fornecedores e subcontratados.

3. Princípios Éticos Fundamentais

- Integridade nas relações comerciais e contratuais: Agir com honestidade e transparência em todas as negociações, especialmente em processos licitatórios e contratos com órgãos públicos.
- Respeito às leis e normas técnicas: Cumprir rigorosamente a legislação vigente, normas de segurança, ambientais e regulamentos de engenharia.
- Combate à corrupção e ao suborno: Repudiar qualquer prática de favorecimento indevido, propina ou tráfico de influência.
- Segurança e saúde no trabalho: Priorizar a integridade física e mental dos trabalhadores em todos os ambientes operacionais.
- Responsabilidade socioambiental: Minimizar impactos ambientais e promover ações que beneficiem as comunidades envolvidas nos projetos.

4. Condutas Esperadas

- Cumprir os prazos, especificações técnicas e padrões de qualidade estabelecidos nos contratos.
- Tratar todas as partes interessadas com respeito, profissionalismo e imparcialidade.



- Reportar qualquer conduta antiética por meio dos canais apropriados.
- Evitar o uso indevido de recursos, equipamentos ou informações da empresa.
- Proteger dados confidenciais de clientes, parceiros e projetos.

5. Conflito de Interesses

Colaboradores e parceiros devem declarar qualquer relação pessoal, financeira ou comercial que possa comprometer a imparcialidade em decisões relacionadas a obras, contratações ou aquisições.

6. Canal de Ética

A empresa mantém um canal de denúncias seguro, confidencial e acessível para relatar condutas inadequadas, fraudes, desvios ou riscos éticos. Todas as denúncias serão apuradas com imparcialidade e sigilo.

7. Sanções

O descumprimento desta política poderá resultar em medidas disciplinares, rescisão contratual, responsabilização civil e/ou criminal, conforme a gravidade da infração.

8. Treinamento e Atualização

Todos os colaboradores devem participar de treinamentos periódicos sobre ética, compliance, segurança e responsabilidade socioambiental. A política será revisada anualmente ou conforme necessidade.

